



Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid

ADVIES BIJ DE
UNIVERSITAIRE BEURSSYSTEMEN VOOR DOCTORANDI

ADVIES BIJ DE

UNIVERSITAIRE BEURSSYSTEMEN VOOR DOCTORANDI

Inleiding

In de lente van 1996 vroeg de minister-president de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid om advies omtrent het toekennen van beurzen door de Vlaamse universiteiten. Hij verzocht de VRWB de diverse systemen in kaart te brengen die de universiteiten toepassen om onderzoeksmandaten uit te betalen onder de vorm van beurzen, en op basis hiervan aanbevelingen te formuleren.

Daartoe heeft het VRWB-secretariaat in oktober 1996 een enquête uitgevoerd bij de Vlaamse universiteiten en de resultaten samengevat in de hierbij gevoegde inventaris.

Uitgaande van de enquêteresultaten heeft de VRWB deze problematiek uitvoerig besproken en vervolgens de hierna volgende vaststellingen en aanbevelingen geformuleerd.

1. ALGEMEEN

In het kader van haar vorig tewerkstellingsplan besliste de federale regering in oktober 1994 de universiteiten en de federale onderzoeksinstituten toe te laten onderzoekers aan te stellen buiten het kader van een arbeidsovereenkomst. Bedoeling was de tewerkstellingkansen voor jonge vorsers te verhogen. Daartoe worden de beursbedragen vrijgesteld van belasting, mits een aantal voorwaarden. Door de reductie van de indirecte kosten kunnen meer onderzoekers worden ingezet met de beschikbare financiële middelen voor onderzoek.

De mogelijkheid om onderzoeksmandaten voor doctorandi uit te betalen in de vorm van beurzen wordt door de universiteiten algemeen toegepast. Een bursaal is een personeelslid dat bezig is met een doctoraatsopleiding (cfr. de opleiding functie geneesheer-specialist) en kan eerder beschouwd worden als een student dan een bezoldigd ambtenaar. Daarnaast dient opgemerkt dat de groep van bursalen een aparte categorie uitmaakt in het algemeen statuut van de onderzoeker. Over dit algemeen statuut (m.i.v. banenplannen en mogelijke fiscale maatregelen) zal later worden gerapporteerd.

AANBEVELING

De VRWB is van oordeel dat moet gestreefd worden naar een zo groot mogelijke harmonisatie in de beurssystemen die de universiteiten toepassen, maar toch met een zekere flexibiliteit.

De harmonisatie moet de realisatie van het oorspronkelijk objectief van het beurssysteem bevorderen, m.n. stimuleren dat meer jonge vorsers een doctoraatsopleiding kunnen aanvatten én met succes beëindigen. Zowel de wijze van financiering, de termijn, de salariëring, de sociale zekerheid en vergoedingen moeten dit in de hand werken en zeker niet belemmeren.

De voorwaarde dat een bursaal voordien nooit mag gewerkt hebben in de beurs verlenende instelling, had uitdrukkelijk de bedoeling bijkomende tewerkstellingsplaatsen te creëren en geenszins een verdringing van duurdere assistenten en contractuele vorsers door goedkopere bursalen te doen ontstaan. De VRWB merkt evenwel op dat deze voorwaarde leidt tot discriminatie tussen de verschillende instellingen en zelfs niet logisch is in het geval van een voormalige jobstudent. Het zou mogelijk moeten zijn om van deze voorwaarde af te wijken, weliswaar met respect voor de geest van de oorspronkelijke bedoeling van de beursmaatregel.

2. FINANCIERINGSMIDDELEN

Alle universiteiten kennen beurzen toe ten laste van het bijzonder universitair onderzoeksfonds.

Ten laste van de IUAP's, Vlaamse onderzoeksprogramma's, Federale onderzoeksprogramma's en Europese onderzoeksprogramma's worden door de meerderheid van de universiteiten beurzen toegekend, daar waar de reglementering dit toelaat.

Drie universiteiten kennen beurzen toe ten laste van contractonderzoek. Eén universiteit stipuleert daarbij dat er geen financiële band mag zijn tussen de oorsprong van de gelden en het onderwerp en/of resultaat van de onderzoekingen. Een andere instelling kent slechts beurzen toe ten laste van onderzoekscontracten met privé-instellingen, indien het contract dit niet uitsluit en er geen bepalingen in voorkomen die strijdig zijn met het doctoraatsonderzoek. Voor drie universiteiten kan het financieren van een beurs door contractgelden enkel indien wordt aangetoond dat er tegenover de financiering geen tegenprestatie staat.

Sommige Vlaamse overheidsinstellingen blijken expliciet te vermelden dat de universiteiten bursalen kunnen financieren ten laste van contracten die zij met hen afsluiten.

De werkingskredieten worden niet aangewend voor het financieren van beurzen, behalve in sommige instellingen ten laste van de eigen bijdrage (vanuit de werkingstoelagen) voor het BOF.

Verder worden door individuele universiteiten beurzen gefinancierd vanuit mecenaat- en sponsoringfondsen of ten laste van een regionaal universiteitsfonds.

In drie universiteiten kunnen beurzen worden toegekend ten laste van externe kredieten mits voldaan is aan de voorwaarden vermeld in het reglement (project verenigbaar met doctoraatswerkzaamheden van de bursaal, akkoord promotor, voldaan aan de voorwaarden van de opdrachtgever).

AANBEVELING

De VRWB is van oordeel dat voor de financiering van doctoraatsbeurzen in principe alle onderzoeksmiddelen moeten in aanmerking komen, op voorwaarde dat er voldoende garanties zijn dat de doctorandi een doctoraat kunnen voorbereiden, dat zij hun onderzoek in alle wetenschappelijke vrijheid kunnen uitvoeren en dat de beurzen niet worden aangemerkt als vergoedingen voor prestaties verricht in opdracht van de universiteit of van een derde.

Dit geldt in het bijzonder voor contractonderzoek en sponsorgelden, waar er extra dient over gewaakt dat er geen enkele band is tussen de oorsprong van de gelden en/of potentieel resultaat van de onderzoekingen. De VRWB wenst bovendien dat alle universiteiten in dit verband dezelfde praktijk aan de dag zouden leggen. Een mogelijke inperking van het publicatierecht mag in geen geval de voortgang van het doctoraat belemmeren.

De VRWB benadrukt dat overheidsmiddelen voor fundamenteel onderzoek op de eerste plaats in aanmerking komen voor het inzetten van bursalen. In het bijzonder ten laste van de middelen voor de IUAP's en voor de federale impulsprogramma's zou het inzetten van bursalen moeten worden toegelaten.

3. TERMIJNEN - VOLTIJDS/DEELTIJDS

De beurzen worden toegekend voor termijnen, die variëren van 1 tot 2 jaar. In één instelling bedraagt de beurstermijn 4 jaar met een evaluatie na 2 jaar.

In drie instellingen is uitzonderlijk een termijn van 9 maanden mogelijk. In enkele universiteiten worden beurzen toegekend van minder dan een jaar voor overbruggingen en opvang.

De beurstermijn is in alle universiteiten verlengbaar tot een maximale duur van 4 jaar.

Zeker in één universiteit zou op de maximale termijn een uitzondering worden gemaakt in het geval van zwangerschaps- en langdurig ziekteverlof.

Voltijdse beurzen worden door alle universiteiten toegekend. Deeltijdse beurzen zijn in vier universiteiten mogelijk. Eén instelling doet dit slechts sporadisch en dan meestal voor 50%, een tweede laat deeltijdse beurzen slechts toe in combinatie met andere deeltijdse beurzen. In de twee andere instellingen wordt het percentage vrij bepaald of op voorstel van de promotor.

AANBEVELING

De VRWB pleit voor beurstermijnen die realistisch zijn en toelaten een doctoraat voor te bereiden. Het is dan ook aan te bevelen te streven naar een beurstermijn van vier jaar, met een evaluatiemoment na twee jaar, zoals ook gangbaar bij het FWO en het IWT.

Overbruggings- en of opvangbeurzen passen niet in de bedoeling van het beursstelsel. Ze kunnen dan ook enkel bij wijze van grote uitzondering worden toegekend.

Een goede voorbereiding van een doctoraat vraagt een volledige en voltijdse inzet. De VRWB bepleit met aandrang dat in het kader van een doctoraatsvoorbereiding in principe voltijdse beurzen worden toegekend. Het kan niet dat een bursaal wordt ingezet in kortlopende projecten van verschillende aard en inhoud die nooit tot een doctoraat kunnen leiden.

Mede met het oog op een zekere flexibiliteit qua tewerkstellingspolitiek, zou evenwel een openheid moeten blijven voor deeltijdse beurzen. Er dient echter over gewaakt dat er geen misbruiken ontstaan, in het bijzonder bij het toekennen van deeltijdse beurzen (zoals bijvoorbeeld geen combinatie van het bursaalstatuut met een andere deeltijdse aanstelling als bezoldigd werknemer, of nog, geen deeltijdse beurs voor een voltijdse opdracht, ...).

Tenslotte stelt de VRWB dat de maximale beurstermijn moet kunnen worden opgeschort ingeval van langdurige ziekte en/of zwangerschapsverlof.

4. BEURSBEDRAG

In twee universiteiten varieert het beursbedrag van 90 tot 100% van de netto AAP-wedde, met dezelfde anciënniteit en gezinssituatie. In één universiteit wordt het beursbedrag vastgesteld op 90% van de netto AAP-wedde met dezelfde

anciënniteit en gezinssituatie. In drie instellingen worden jaarlijks drie beursbedragen vastgesteld, die afgestemd zijn op 80, 90 of 100% van de netto AAP-wedde met 0 jaar anciënniteit en zonder gezinslast.

In twee universiteiten wordt het beursbedrag gelijkgesteld aan een IWT-beurs.

In geen enkele universiteit wordt de beurs gerelateerd aan een FWO-beurs, daar deze op zijn beurt gericht is op 100% van de netto-AAP-wedde met identieke anciënniteit en gezinssituatie.

De opgegeven netto beursbedragen variëren van 582.132 BEF tot 672.924 BEF per jaar en van 43.000 BEF tot 56.077 BEF per maand.

AANBEVELING

Grote verschillen in de universitaire beursbedragen van instelling tot instelling kunnen niet worden verantwoord naar de beurshouders toe. Daarom pleit de VRWB voor een harmonisering van de beursbedragen in alle instellingen, maar staat open voor een zekere mate van flexibiliteit.

De VRWB gaat ervan uit dat het AAP met zijn specifieke opdrachten een eigen statuut heeft, verschillend van dit van de universitaire bursalen. Ook de FWO- en IWT-bursalen onderscheiden zich doordat zij in competitie treden voor het behalen van een beurs. De universitaire beurshouders vormen daarnaast een eigen categorie met een geëigend statuut.

Een zekere flexibiliteit qua beursbedrag is aangewezen om de verschillen tussen de diverse disciplines te ondervangen. In sommige disciplines, die wel over ruime onderzoeksbudgetten kunnen beschikken, zijn er soms weinig kandidaat-onderzoekers doordat de externe jobmarkt in die domeinen meer aantrekkelijke voorwaarden biedt. Terwijl andere disciplines, met weinig onderzoeksmiddelen, soms wel veel gegadigden voor onderzoek kennen. De gehanteerde flexibiliteit moet evenwel duidelijk zijn en werkbaar.

De VRWB beveelt dan ook aan om het beursbedrag te relateren aan de AAP-wedde binnen een marge van minimaal 80 % tot 100% van de AAP-wedde.

5. SOCIALE ZEKERHEID

Alle universiteiten betalen de verplichte bijdragen voor de sociale zekerheid.

In de gemeenschapsuniversiteiten, die als overheidsinstellingen geen bijdragen betalen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten, worden de bursalen voor deze risico's verzekerd

via de algemene verzekeringspolis voor studenten of contractuelen.

AANBEVELING

De VRWB is tevreden vast te kunnen stellen dat alle instellingen de nodige bijdragen voor de sociale zekerheid betalen, zodat de bursaal sociaal beschermd is zoals andere werknemers.

6. DOCTORAATSPREMIE

Vier universiteiten kennen een premie toe. Twee doen dat bij wijze van een éénmalige premie (20.000 en 25.000 BEF). De twee andere instellingen passen hetzelfde systeem toe als het IWT, m.n. het maandelijks inhouden van 1000 BEF op het beursbedrag, die dan bij het behalen van het doctoraat worden uitgekeerd.

AANBEVELING

De VRWB is voorstander van het algemeen invoeren van een doctoraatspremie. Dit is een goede stimulans voor de doctorandi om hun doctoraat tot een goed einde te brengen en betekent op dat ogenblik een gepaste beloning en tevens een tegemoetkoming in de thesiskosten.

De toegekende doctoraatspremie maakt integraal deel uit van het beursconcept en heeft derhalve hetzelfde fiscaal/juridisch statuut.

7. VERGOEDINGEN

In de overgrote meerderheid van de universiteiten kunnen de bursalen genieten van vergoedingen voor congresdeelname, voor aankoop van boeken, voor reizen en verplaatsingen en voor druk- en publicatiekosten, ofwel via de centrale administratie ofwel via de betrokken onderzoeksgroep.

AANBEVELING

De VRWB stelt dat een bursaal moet kunnen beschikken over de mogelijkheden om via toelagen voor deelname aan congressen, reizen en verplaatsingen een optimale opleiding te krijgen als onderzoeker. De universiteiten en de onderzoeksgroepen moeten hiervoor de nodige financiële middelen reserveren.

8. ANCIËNNITEITSOPBOUW

AANBEVELING

De VRWB is van oordeel dat de Vlaamse regering de nodige reglementaire besluiten moet treffen om de jaren van een beurstermijn te laten meetellen in de wetenschappelijke en geldelijke anciënniteitsopbouw van de betrokkenen.



Elisabeth Monard
secretaris



Roger Dillemans
voorzitter



Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid

INVENTARIS UNIVERSITAIRE BEURSSYSTEMEN VOOR DOCTORANDI

INVENTARIS UNIVERSITAIRE BEURSSYSTEMEN VOOR DOCTORANDI

In zijn brief van 5 april 1996 vraagt minister-president Luc Van den Brande de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid om advies omtrent het toekennen van beurzen door de Vlaamse universiteiten. Hij verzoekt de VRWB de diverse systemen in kaart te brengen die de universiteiten toepassen om onderzoeksmandaten uit te betalen onder de vorm van beurzen, en op basis hiervan aanbevelingen te formuleren.

In het kader van deze inventarisatie heeft het VRWB-secretariaat in oktober 1996 een enquête uitgevoerd bij de Vlaamse universiteiten. In het hierbij gevoegde enquêteformulier worden de resultaten hiervan samengevat. Alle universiteiten (K.U.Leuven, RUG, VUB, UFSIA, UIA, RUCA, LUC, K.U.Brussel) hebben het formulier ingevuld teruggestuurd. Voor de KULAK zijn dezelfde beurssystemen van toepassing als voor de K.U. Leuven; hun bursalen-doctorandi worden trouwens door de centrale rectorale diensten te Leuven beheerd.

Alle universiteiten hebben tevens hun intern reglement voor toekenning van beurzen meegedeeld.

Voor de Universiteit Antwerpen is met ingang van 1 oktober 1997 een nieuw reglement voor de doctoraatsbeurzen van kracht, dat identiek is voor de drie Antwerpse instellingen. Hun gegevens werden gecorrigeerd, rekening houdend met dit reglement.

Verder worden in dit document ter vergelijking de beursbedragen en de regeling voor de sociale zekerheid voor IWT-bursalen en FWO-aspiranten vermeld.

1. FINANCIERINGSMIDDELEN

Ten laste van welke financieringsmiddelen worden universitaire doctoraatsbeurzen toegekend ? ¹

* patrimonium

K.U.Brussel, K.U.Leuven, LUC, RUG en VUB kennen beurzen toe ten laste van het patrimonium.
K.U.Brussel en RUCA preciseren dat het om fondsen gaat aangedragen door de promotoren zelf.
De RUG licht toe dat financiering van beurzen in deze categorie ten laste is van overige kassen (vooral inkomsten uit dienstverlening).

* werkingstoelagen

Geen enkele universiteit kent beurzen toe ten laste van de werkingstoelagen.
Het RUCA kent ten laste van de eigen bijdrage tot het BOF opvangbeurzen toe voor als doctoraatswaardig geklasseerde, maar niet gefinancierde kandidaten FWO/IWT.
De RUG geeft aan wel beurzen toe te kennen ten laste van de eigen bijdrage tot het BOF.

* bijzonder universitair onderzoeksfonds

Alle acht universiteiten kennen beurzen toe ten laste van het bijzonder universitair onderzoeksfonds.

¹ Voor de K.U.Brussel gaat het om mogelijke financieringsmiddelen. Op het ogenblik van de enquête waren er slechts twee doctoraten toegekend ten laste van het BOF.

<p>* IUAP's</p>	<p>K.U.Brussel, K.U.Leuven, LUC, UIA en VUB kennen beurzen toe ten laste van IUAP-fondsen. De RUG signaleert dat in de lopende IUAP-contracten geen doctoraatsbeurzen worden toegekend aangezien ze niet door de financierende partij worden aanvaard bij de financiële verantwoording. Indien de financierende partij voor de nieuwe toekenning voor 1997 ze wel zou aanvaarden, zal de RUG ook ten laste van deze middelen beurzen toekennen.</p>
<p>* Vlaamse onderzoeksprogramma's</p>	<p>K.U.Brussel, K.U.Leuven, LUC, UIA en VUB kennen beurzen toe ten laste van Vlaamse onderzoeksprogramma's. RUG kent beurzen toe ten laste van Vlaamse onderzoeksprogramma's indien het programma het niet uitsluit.</p>
<p>* Federale onderzoeksprogramma's</p>	<p>K.U.Brussel, K.U.Leuven, LUC, UIA en VUB kennen beurzen toe ten laste van federale onderzoeksprogramma's. De RUG zal beurzen toekennen ten laste van federale onderzoeksprogramma's indien het programma het niet uitsluit en ze ook contractueel voorzien werden.</p>
<p>* Europese onderzoeksprogramma's</p>	<p>K.U.Brussel, K.U.Leuven, LUC, RUCA, UIA en VUB kennen beurzen toe ten laste van Europese onderzoeksprogramma's. RUG kent beurzen toe ten laste van Europese onderzoeksprogramma's, indien het programma het niet uitsluit en het contractueel voorzien wordt.</p>

<p>* Contractonderzoek</p>	<p>K.U.Brussel kent beurzen toe ten laste van contractonderzoek.</p> <p>De VUB laat slechts beurzen toe ten laste van contractonderzoek, indien kan aangetoond worden dat er geen financiële band is tussen de oorsprong van de gelden en het onderwerp en/of resultaat van de onderzoeken.</p> <p>De RUG kent beurzen toe ten laste van contractonderzoek met privé-instellingen, indien het contract niet uitsluit dat het kan en er geen bepalingen in voorkomen die strijdig zijn met doctoraatsonderzoek.</p> <p>In de UA (RUCA, UFSIA, UIA) kan een beurs in principe niet gefinancierd worden door gelden voortkomend uit prestaties ten behoeve van derden of door privé-gelden omdat daar in de regel tegenover de financiering een tegenprestatie staat. Enkel indien wordt aangetoond dat dit niet het geval is, kan de toekenning van een beurs ten laste van voormelde gelden overwogen worden.</p>
<p>* Andere (specificeren):</p>	<p>De K.U.Leuven kent beurzen toe ten laste van mecenaat- en sponsoringfondsen, afkomstig van het patrimonium.</p> <p>Het LUC kent beurzen toe ten laste van het Universiteitsfonds Limburg.</p> <p>De RUG kent beurzen toe ten laste van contracten met Vlaamse overheidsinstellingen (sommigen vermelden expliciet de inzet van doctoraatsbursalen).</p> <p>In de UA (RUCA, UFSIA, UIA) bepaalt het reglement dat doctoraatsbeurzen kunnen worden toegekend ten laste van andere externe verworven middelen, indien het opzet van het onderzoeksproject verenigbaar is met doctoraatswerkzaamheden van de bursaal, indien de promotor ermee instemt dat het onderzoek wordt gedaan door een doctoraatsbursaal en indien voldaan is aan de door de opdrachtgever (kredietverlener) opgelegde voorwaarden terzake.</p>

2. TERMIJNEN

Voor welke termijn wordt een universitaire beurs toegekend ?

De K.U.Brussel kent een beurs toe voor een termijn van minimum **1 jaar**, met uitzondering van overbruggingsbeurzen, en maximum **2 jaar**.

De K.U.Leuven kent een beurs toe voor een termijn van **1 of 2 jaar**.

Het LUC kent een beurs toe in principe voor een termijn van **4 jaar** met een evaluatie na 2 jaar, eventueel kan de beurs per maand worden toegekend als overgangstelsel binnen beursregelingen.

De RUG kent een beurs toe voor een termijn van minimaal **1 jaar**, met uitzondering van overbruggingsbeurzen.

In de UA (RUCA, UFSIA, UIA) worden beurzen toegekend voor een termijn gaande van **12 to 24 maanden** (uitzonderlijk is 9 maanden mogelijk).

De VUB kent een beurs toe voor een termijn van **2 jaar**.

Is de beurstermijn verlengbaar ?	JA	De beurstermijn is in alle universiteiten verlengbaar.
	NEE	

<p>Wat is de maximale duur voor de universiteitsbeurs (in aantal jaren)?</p>	<p>In alle universiteiten bedraagt de maximale duur voor een universiteitsbeurs 4 jaar. De RUG geeft aan dat een uitzondering wordt gemaakt voor zwangerschaps- en langdurig ziekteverlof.</p>
--	--

<p>Worden de beurzen toegekend</p>	
<p>* voltijds ?</p>	<p>Alle universiteiten kennen voltijdse beurzen toe. De K.U.Leuven vermeldt dat dit voor de overgrote meerderheid van de beurzen zo is.</p>
<p>* deeltijds ? Zo ja, voor welke percentages ?</p>	<p>LUC en UA (RUCA, UFSIA, UIA) kennen geen deeltijdse beurzen toe. In de K.U.Brussel zijn deeltijdse beurzen mogelijk; het percentage wordt vrij bepaald. De K.U.Leuven kent sporadisch deeltijdse beurzen toe en dan meestal voor 50%. In de RUG zijn deeltijdse beurzen mogelijk; het percentage wordt vastgesteld volgens het voorstel van de promotor. De VUB kent geen deeltijdse beurzen toe, tenzij combineerbaar met een andere beurs tot 100%.</p>

3. BEURSBEDRAG

Wordt het bedrag van de beurs gerelateerd aan

<p>* de wedde van het AAP ? Zo ja, voor hoeveel procent ?</p>	<p>In de K.U.Brussel en de K.U.Leuven varieert het beursbedrag van 90 tot 100% van de netto AAP-wedde, met dezelfde anciënniteit en gezinssituatie. In de RUG bedraagt het beursbedrag 90% van de netto AAP-wedde met dezelfde anciënniteit en gezinssituatie. In de UA (RUCA, UFSIA, UIA) worden jaarlijks drie beursbedragen vastgesteld, die afgestemd zijn op 80, 90 of 100% van de netto AAP-wedde met 0 jaar anciënniteit en zonder gezinslast. De promotor kiest de trap van het beursbedrag (In de UFSIA bedraagt het beursbedrag 100% van de netto AAP-wedde). Voor 1997-1998 zijn de drie beursbedragen vastgesteld op 43.000, 49.000 en 55.000 BEF per maand.</p>
<p>* het bedrag van een IWT-beurs ? Zo ja, voor hoeveel procent ?</p>	<p>In het LUC en de VUB wordt het beursbedrag gelijkgesteld aan een IWT-beurs.</p>
<p>* het bedrag van een FWO-beurs ? Zo ja, voor hoeveel procent ?</p>	<p>In geen enkele universiteit wordt de beurs gerelateerd aan een FWO-beurs.</p>
<p>* andere ?</p>	

Nettobedrag van de universitaire beurs in BEF

* per jaar

Volgende bedragen of barema's worden vermeld:

K.U.Brussel: 582.132 BEF

K.U.Leuven: 90 à 100% van de netto AAP-wedde, met dezelfde
anciënniteit en gezinssituatie: 582.087 BEF à 646.764
BEF voor een alleenstaande met 0 jaar anciënniteit

LUC: 639.132 BEF (1e periode), 672.924 BEF (2e periode)

RUG: 652.166 BEF: voor een alleenstaande met 0 jaar anciënniteit +
verhoogd vakantiegeld voor jonge werknemer + eindejaarstoelage
(academiejaar 1995-96)

* per maand

Volgende bedragen of barema's worden vermeld:

K.U.Brussel en K.U.Leuven: 90 à 100% van de netto AAP-wedde, met
dezelfde anciënniteit en gezinssituatie: 48.507 BEF à 53.897 BEF
voor een alleenstaande met 0 jaar anciënniteit

LUC: 53.262 BEF (1e periode) en 56.077 BEF (2e periode)

RUG: 49.223 BEF (alleenstaande met 0 jaar anciënniteit, oktober
1996)

UA (RUCA, UFSIA, UIA): 43.000/49.000/55.000 BEF voor een
alleenstaande met 0 jaar anciënniteit

VUB: 51.372 BEF(1e periode) en 54.393 BEF(2e periode) (academiejaar
1995-96)

<p>* anciënniteitstoelagen</p>	<p>In de K.U.Brussel en K.U.Leuven en RUG worden anciënniteitstoelagen toegekend analoog aan het AAP-barema. Het LUC houdt rekening met de leeftijd. Dit houdt in dat het tweede IWT-beursbedrag pas vanaf de anciënniteit '24 jaar + twee jaar wetenschappelijke anciënniteit' wordt toegekend In de UA (RUCA, UFSIA, UIA) en VUB worden geen anciënniteitstoelagen toegekend.</p>
<p>* vakantiegeld</p>	<p>In de K.U.Brussel wordt het wettelijk vakantiegeld toegekend analoog aan het AAP-barema. In de K.U.leuven wordt fakultatief vakantiegeld toegekend analoog het AAP-barema. In de RUG wordt aan de bursaal vakantiegeld toegekend volgens de privéregeling. Het bedraagt 90% van het vakantiegeld van een wetenschappelijk medewerker. In het LUC, UA (RUCA, UFSIA, UIA) en VUB wordt geen vakantiegeld toegekend.</p>
<p>* eindejaarspremie</p>	<p>In de K.U.Brussel wordt de eindejaarstoelage toegekend analoog aan het AAP-barema. In de K.U.Leuven wordt facultatief een eindejaarspremie toegekend analoog het AAP-barema. In de RUG wordt een eindejaarspremie toegekend ten bedrage van 90% van deze van een wetenschappelijke medewerker. In het LUC, UA (RUCA, UFSIA, UIA) en VUB wordt geen eindejaarspremie toegekend.</p>
<p>* andere toeslagen (specificeren)</p>	<p>In de K.U.Leuven kan facultatief dubbel vakantiegeld worden toegekend. In de UFSIA wordt een toeslag voor gezinslast toegekend (maandelijkse toeslag gaande van 1.450 BEF tot 8.079 BEF).</p>

Welke extra-legale vergoedingen worden supplementair toegekend?	
* groepsverzekering	Geen enkele universiteit heeft voor bursalen een groepsverzekering.
* verplaatsing van en naar het werk	In de UIA wordt een tegemoetkoming voorzien voor het gebruik van het openbaar vervoer. In de VUB is het mogelijk een beroep te doen op het sociaal tarief. In de RUG is voor de bursaal dezelfde regeling van toepassing als voor de andere werknemers.
* andere (specifiseren)	

Worden voor de beurshouders de bijdragen betaald voor de sociale zekerheid voor wat betreft	
* ziekte-invaliditeit: ZIV-gezondheidszorgen ?	Alle universiteiten betalen de bijdragen voor ziekte-invaliditeit: ZIV-gezondheidszorgen.
* ziekte-invaliditeit: ZIV-uitkeringen ?	Alle universiteiten betalen de bijdragen voor ziekte-invaliditeit: ZIV-uitkeringen
* pensioenen ?	Alle universiteiten betalen de pensioenbijdragen.

* werkloosheid ?	Alle universiteiten betalen de werkloosheidsbijdragen.
* kindergeld ?	Alle universiteiten betalen de kindergeldbijdragen.
* arbeidsongevallen ? ²	K.U.Brussel, K.U.Leuven, LUC, UFSIA, UIA en VUB betalen de bijdragen voor arbeidsongevallen. Voor RUCA en RUG: zie verder.
* beroepsziekten ? ³	K.U.Brussel, K.U.Leuven, LUC, UFSIA, UIA en VUB betalen de bijdragen voor beroepsziekten. Voor RUG en RUCA: zie verder.
* specifiek voor langere verblijven in het buitenland ?	In de UIA wordt een regeling getroffen via ofwel detachering ofwel via de dienst voor Overzeese Sociale Zekerheid (DOSZ), conform het normaal bediendenstelsel.

² De bijdragen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten zijn verplicht voor werknemers waarvoor het privéstelsel van toepassing is, zoals het AAP, de contractuelen en de bursalen in de vrije universiteiten.

<p>* andere (specificeren) ?</p>	<p>In RUCA en RUG, die geen bijdragen betalen voor de sociale zekerheid wat betreft arbeidsongevallen en beroepsziekten, vallen de bursalen hetzij (RUG) onder de algemene verzekeringspolis voor studenten (vermits ze ingeschreven zijn op de rol als doctoraatsstudent) hetzij (RUCA) deze voor contractuele onderzoekers.</p>
----------------------------------	---

<p>Wordt er een doctoraatspremie toegekend ? Zo ja, voor welk bedrag ?</p>	<p>De K.U.Brussel kent een doctoraatspremie toe van maximum 20.000 BEF. In de K.U.Leuven wordt een premie van 25.000 BEF toegekend. In het LUC en de VUB wordt een doctoraatspremie toegekend naar analogie met de IWT-specialisatiebeurzen (op het beursbedrag wordt hiervoor 1000 BEF per maand ingehouden; de premie wordt uitgekeerd indien het doctoraat wordt behaald uiterlijk 6 maanden na de 4 jaar)). In de RUG en UA (RUCA, UFSIA en UIA) wordt geen doctoraatspremie toegekend.</p>
--	---

Kunnen de beurshouders genieten van vergoedingen voor ³		
	via de centrale administratie	via de betrokken onderzoeksgroepen
* deelname aan congressen ?	In de de K.U.Brussel, K.U.Leuven, de RUG, de UFSIA en het LUC worden geen vergoedingen voor congresdeelname gegeven via de centrale administratie. In het RUCA en VUB kan dit wel. In de UIA kan dit via het BOF of het departementaal of facultair krediet.	In de K.U.Brussel, het LUC, de UIA en de VUB kan de bursaal een vergoeding krijgen voor deelname aan congressen via de betrokken onderzoeksgroep. In de K.U.Leuven is dit afhankelijk van de opdrachtgever. In de RUG bestaat de mogelijkheid. In de UFSIA en het RUCA kan dit niet.
* boekenkredieten ?	In geen enkele universiteit worden boekenkredieten via de centrale administratie aan bursalen toegekend.	In de K.U.Brussel, het LUC en de VUB kan de bursaal genieten van een boekenkrediet via de betrokken onderzoeksgroep. In de K.U.Leuven is dit afhankelijk van de opdrachtgever. In de RUG bestaat de mogelijkheid. In de UA (RUCA, UFSIA, UIA) kan dit niet.

³ In de RUG wordt in de overeenkomst met de bursaal opgenomen dat de promotor er op zal toezien dat, binnen de budgettaire mogelijkheden, de noodzakelijke middelen die de wetenschappelijke studie voorziet of kan vereisen, maximaal ter beschikking worden gesteld van de bursaal.

<p>* druk en publicatie van thesis ?</p>	<p>In de de K.U.Brussel, K.U.Leuven, het LUC, het RUCA, de RUG, de UFSIA en de VUB worden via de centrale administratie geen vergoedingen aan bursalen gegeven voor de druk en publicatie van hun thesis. In de UIA kan dit wel via het BOF of het departementaal of facultair krediet.</p>	<p>In de K.U.Brussel, de VUB en het LUC kan de bursaal genieten van vergoedingen voor de druk en publicatie van hun thesis via de betrokken onderzoeksgroep. In de K.U.Leuven is dit afhankelijk van de opdrachtgever. In de RUG bestaat de mogelijkheid. In de UA (RUCA, UFSIA, UIA) kan dit niet.</p>
<p>* reizen ?</p>	<p>In de de K.U.Brussel, K.U.Leuven, de RUG, het RUCA, de UFSIA en het LUC worden via de centrale administratie geen reisvergoedingen aan bursalen gegeven. In de VUB kan dit wel en in de UIA kan dit via het BOF of het departementaal of facultair krediet.</p>	<p>In de K.U.Brussel, de UIA, het LUC en de VUB kan de bursaal genieten van reisvergoedingen via de betrokken onderzoeksgroep. In de K.U.Leuven is dit afhankelijk van de opdrachtgever. In de RUG bestaat de mogelijkheid. In de UFSIA en het RUCA kan dit niet.</p>
<p>* andere (specificeren) ?</p>	<p>In geen enkele universiteit worden andere vergoedingen toegekend via de centrale administratie. De UFSIA vermeldt expliciet dat de beurshouder als lid van een onderzoeksgroep dezelfde faciliteiten geniet als andere extern gefinancierde onderzoekers (toegang tot bibliotheek, informatica, enz.)</p>	<p>In het LUC kan via de betrokken onderzoeksgroep andere vergoedingen worden toegekend aan de bursaal. In de K.U.Leuven is dit afhankelijk van de opdrachtgever.</p>

Overzicht van berekening van beursbedragen voor SB van het IWT tijdens 1994-1998

IWT

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
		Beursbedragen					Doctoraatspremie				Totalen		
Jaar	termijn	netto beursbedrag	pers. RSZ	bruto (excl. premie)	patronale RSZ*	totaal bruto (excl. premie)	premie	RSZ	patronale RSZ	totaal premie	bruto (incl. premie)	totaal jaarbruto	RSZ-verrek. factor
Referentie				1+2		3+4				6+7+8	5+9	10*12	
1994-1995	termijn 1 (lic)	46 500	6 991	53 491	18 428	71 919	1 000	150	396	1 546	73 465	881 580	0.345
1994-1995	termijn 1 (ir)	50 250	7 555	57 805	19 914	77 719	1 000	150	396	1 546	79 265	951 180	0.345
1994-1995	termijn 2	53 250	8 006	61 256	21 103	82 359	1 000	150	396	1 546	83 905	1 006 860	0.345
1995-1996	termijn 1	51 372	7 724	59 096	20 565	79 661	1 000	150	400	1 550	81 212	974 539	0.348
1995-1996	termijn 2	54 393	8 178	62 571	21 775	84 346	1 000	150	400	1 550	85 896	1 030 751	0.348
1996-1997	termijn 1	52 261	7 857	60 118	20 560	80 678	1 000	150	393	1 543	82 222	986 660	0.342
1996-1997	termijn 2	55 077	8 281	63 358	21 668	85 026	1 000	150	393	1 543	86 570	1 038 837	0.342
1997-1998	termijn 1	53 225	8 002	61 227	20 940	82 167	1 000	150	393	1 543	83 710	1 004 519	0.342
1997-1998	termijn 2	56 134	8 440	64 574	22 084	86 658	1 000	150	393	1 543	88 202	1 058 419	0.342

* inclusief patronale RSZ-bijdrage, VEV-kost voor uitbetalingen en 2% wetsverzekering (burgerlijke aansprakelijkheid en ongevallen)

- (1) De berekende bedragen voor de patronale RSZ 1997-1998 zijn voorlopig.
- (2) Het Statuut van IWT-bussalen werd aangepast, zodat zij voortaan fiscaal ten laste van ouders, echtgenoot of echtgenote worden beschouwd (analoog aan Statuut aspirant FWO).
- (3) Sociale zekerheid: ^{finoview.xls (bron: IWT, M. Pollet)} staatsstelsel + verzekeringpolis
- (4) Geen inkomensbelasting - een enkele jaartolname.

**UITTREKSEL UIT HET ORGANIEK REGLEMENT VAN HET
FONDS VOOR WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK - Vlaanderen**

ASPIRANT

HOOFDSTUK VI : **BEREKENING VAN DE BEURS**¹

Art. 27. - Het bedrag van de beurs **Aspirant** stemt overeen met het nettoloon dat de begunstigde zou ontvangen als assistent aan een universiteit van de Vlaamse Gemeenschap. De beurs wordt bij het begin van elk mandaatjaar aangepast aan de geldelijke anciënniteit van de betrokkene. De beurs houdt rekening met de gezinstoestand en is onderworpen aan de Rijks-Sociale Zekerheid.

Nettobedragen van de beurzen op 1 mei 1996 voor ongehuwden
(Index 1,1717)

<u>Geldelijke</u>	<u>BEDRAGEN GELDIG VOOR ALLE DIPLOMA'S</u>	
<u>Anciënniteit</u>	<u>Netto per jaar</u>	<u>Netto per maand</u>
0 jaar	728.603 BEF	54.547 BEF
1 jaar	744.053 BEF	55.717 BEF
2 jaar	759.502 BEF	56.887 BEF
3 jaar	778.081 BEF	58.294 BEF
5 jaar	808.096 BEF	60.567 BEF

TOESLAG PER MAAND

- Ongehuwd en 1 kind ten laste : + 1.900 BEF
- Ongehuwd en 2 kinderen ten laste : + 3.350 BEF
- Gehuwd en 1 kind ten laste : zelfde netto als ongehuwd
- Gehuwd en 2 kinderen ten laste : + 1.450 BEF

¹ Beurzen worden niet beschouwd als bestaansmiddelen en bijgevolg kunnen Aspiranten als fiscaal ten laste worden beschouwd (art. 143 van het Wetboek Inkomstenbelastingen 1992 en Com. I.B. 136/27).
Com. I.B. 41/22, eerste lid en circulaire van Directie (II/6 Ci. RH 241/430.824 van Inspecteur-generaal G.A. DE GROOTE.

- Echtgenote ten laste : + 5.733 BEF
- Echtgenote + 1 kind ten laste : + 6.683 BEF
- Echtgenote + 2 kinderen ten laste : + 8.133 BEF

(Netto per jaar : beurs + vakantiegeld + eindejaarstoelage). Deze bedragen werden vastgesteld op basis van de huidige salarisschalen van toepassing op het Assisterend Academisch Personeel van de universiteiten volgens het Besluit van de Vlaamse Regering van 18 januari 1995 (Belgisch Staatsblad 21/3/1995).

Bijdrage in de verplaatsingskosten : mandaathouders van het F.W.O. kunnen aanspraak maken op een bijdrage in hun verplaatsingskosten van en naar het werk met het openbaar vervoer (jaar- of maandabonnement) in dezelfde mate als bepaald voor het academisch personeel van de Universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 28. - Voor de berekening van de geldelijke anciënniteit bij het begin van elk mandaatjaar komen de wetenschappelijke anciënniteit en de werkelijke diensten, bepaald in artikelen 7 tot 13 van het Koninklijk Besluit van 21 april 1965 (Belgisch Staatsblad 15/5/1965), vanaf de leeftijd van 24 jaar in aanmerking, zoals ook vermeld in art. 3 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 27 februari 1992 (Belgisch Staatsblad 9/5/1992).

Art. 29. - De beurs is gekoppeld aan de gezondheidsindex in de mate als toepasselijk op het academisch personeel van de Universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 30. - De beurs wordt maandelijks, na het verstrijken van de maand, op een financiële rekening, naar keuze van de mandaathouder, gestort.

HOOFDSTUK VII : ARBEIDSONGEVALLEN

Art. 31. - De **Aspiranten** zijn krachtens een door de wet vereist verzekeringscontract gedekt tegen risico's van het normale seminarie- en/of laboratoriumwerk, alsmede tegen ongevallen die zich zouden kunnen voordoen op de weg van en naar het werk. Dit contract dekt eveneens de tijdelijke

buitenlandse opdrachten waarvoor door het F.W.O. voorafgaandelijk toestemming gegeven werd. Voor hun verplaatsingen mogen de mandaathouders alle gebruikelijke transportmiddelen, toegelaten voor personenvervoer over water, in de lucht of langs de weg, gebruiken, op voorwaarde dat ze geen deel uitmaken van de bemanning.

HOOFDSTUK VIII : KINDERBIJSLAG²

Art. 32. - Elke geboorte moet aan het F.W.O. gemeld worden. Het Fonds levert dan aan betrokkene de vereiste formulieren tot het bekomen van zowel kinderbijslag als kraamgeld af, dit kan vanaf de 6de maand van de zwangerschap aangevraagd worden.

²Krachtens art. 51 van de Wet op de Kinderbijslag verlenen personen die onderworpen zijn aan de volledige regeling van de sociale zekerheidsbijdrage geen recht meer op kinderbijslag.